

*** チームビルディング <ESプログラム> ***

そもそも・・・「会社」「仕事」「福祉」とは何でしょう？仕事は楽しく自分らしく出来ていますか？仲間との信頼関係は出来ていますか？ 共通の目標を達成するには同じ「価値観」と「信頼関係」が土台となります。今までとは違う「チームづくり」「自分づくり」をサポートします。



ES (社員満足)

ご利用者さまの満足を得る
ためには必ず前提には
『社員満足』があること



急速な少子高齢社会を迎え、人口減少によりタテ組織の「競争社会」から、ヨコ繋がり『共生社会』へ移行しています。社会的環境や価値観が大きく変わり、普通や当たり前が見直され、経営も教育も今までの成功法では対応出来なくなりました・・・。これからのチームに必要なものは「面白い」「ワクワク」の創作、求めるものは「正解」ではなく「合意」(ベクトルを合わせる)です。

これだけモノに溢れ何不自由ない時代にもかかわらず、『心』が元気でない人が多いのはなぜでしょうか？いつもいつも対人関係に悩むのはなぜでしょうか？人間関係のホントの問題解決は『自分観察』から。私たちは段々と満足感から「幸福感」を求め、働き方から「生き方」へと考え始めています。。。豊かさの尺度は人それぞれ、仕事と家庭とプライベート(ワークライフバランス)の時間を有意義に過ごすことでしょう。これから直面するであろう“答えのない問題”と、どう向き合い考えていけばいいのでしょうか。物事はすべて自分の『考え方』『捉え方』次第です。



物理・心理学的観点から、学校では教えてもらえない裏話！？まで、対話式の「答えのない」みんなで考える研修です。“ブレない自分”をつくりましょう♪

目的

- *「主体的(自分から)」「協働的(みんなと)」に課題の発見と解決に向けて取り組める「人財」の開発
- *チームに必要な「3つの技術」 ①ベター(より)を考える ②仲間と相談する ③プロセスを楽しむ を掴む

期待される効果

- *自分の思考の傾向を知り、組織人としての考え方や他者への向き合い方を整え、職員間のコミュニケーションのポイントを共有させることでチーム力(求心力)を高めます。
- *個々が仕事に対する考え方の転換によって「楽しさ」の発見ができます。

*研修時間は基本60分です。
(時間の希望があればご相談ください)
*参加対象は、職種・勤務形態関係なく聞きたい方です。



《メンタルヘルス事業》

心の学び舎13HOMEROOM

FUNFUNクリエイト 後藤稔晴

人財共育コンサルタント/共生コーディネーター

『在り方(そもそも論)共育』